

YLEISHALLINTO JA JOHDON TUKI

TOIMIALUE

Vastuuhenkilö: kansliapäällikkö Virpi Sailas

Yleishallinnon ja johdon tuki koostuu kahdesta palvelualueesta: Kunnanviraston johto ja Keski-Uudenmaan ympäristökeskus. Toimialueen tavoitteena on tukea koko organisaation toimintakykyä ja kuntastrategian tavoitteiden toimeenpanoa, sekä huolehtia kuntien ympäristönsuojelun ja ympäristöterveydenhuollon tehtävistä sekä muista sille hallinto- ja toimintasäännöillä osoitetuista tehtävistä. Kunnan viraston johdossa ovat viestinnän ja osallisuuden palveluiden kokonaisuudet. Terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen ja edunvalvonta ovat keskeisiä tehtäviä. Kunnan johdossa toimivat sekä kunnan johtoryhmä että poliittinen johtoryhmä, jotka kokoontuvat viikoittain.

KUNNANVIRASTON JOHTO

Palvelualue

Vastuuhenkilö: kansliapäällikkö Virpi Sailas

Olenneiset tapahtumat tammikuu-joulukuu

Koronaepidemia vaikutti kunnan toimintaan alkuvuonna 2022. Epidemian hallintaan liittyviä rajoituksia oli voimassa useita tammi- ja helmikuun 2022 aikana. Koronatartuntojen määrä alueella kasvoi kiihtyvästi. Kunnassa toimi alkuvuoden ajan erillinen korona valmiusryhmä, johon kuuluivat kunnan johtoryhmän lisäksi Keski-Uudenmaan ympäristökeskuksen johtaja, vesilaitoksen johtaja kunnan turvallisuuspäällikkö, kuntatoimialan kehittämisspäällikkö sekä viestinnän asiantuntijat. Ryhmä kokoontui viikoittain. Ryhmän kokoontumisia harvennettiin tarpeen mukaisesti maaliskuun aikana, jolloin koronarajoitukset Keusoten alueella ja kansallisesti pääosin poistuivat. Keskeistä oli ns. kolmannen rokotekierroksen järjestäminen tammikuussa 2022. Kesän 2022 aikana käynnistettiin neljänsien rokotusten antaminen riskiryhmiin kuuluville.

Ukrainan sota käynnisti kunnissa uudenlaisen varautumisen tilanteen. Kunnassa on tarkennettu toimialueittain varautumisen suunnitelmia ja käynnistetty toimenpiteitä Suomeen tulevien ukrainalaisten auttamiseksi. Kunta on osoittanut ukrainalaisille humanitaarista tukea sekä valmistautunut majoittamaan ukrainalaisia, jotka pakenevat maansa sotatilannetta. Hätmajoitusta ei kuitenkaan tarvittu. Kuntaan perustettiin erillinen Ukraina-ryhmä ja Ukraina -sivusto. Tuusulan kunta aloitti heinäkuussa yhteistyön Kotokunta Oy:n kanssa ukrainalaisten pakolaisten vastaanotto toimintaan. Kunnassa on Ukrainan sodan seurauksena päivitetty toimialuekohtaisia valmiussuunnitelmia energiakysymyksiin. Olemme laatineet toimenpidelistan energian säästökohteiksi, joita toteutetaan jatkossa.

Tuusulan kunnassa toteutetaan uutta, valtuustokaudelle 2021–2025 hyväksyttyä kuntastrategiaa. Kuntastrategiassa on kolme päämäärää ja 14 valtuustokauden tavoitetta. Vuoden 2022 alussa valmisteltiin ja hyväksyttiin kuntastrategian toteuttamisen tueksi kolme strategista keino-ohjelmaa. Strategiaa tukevat keinot ovat digitalisaatio, osaaminen ja kyvykkyydet sekä vaikuttaminen ja yhteistyö (edunvalvonta). Strategisten asiakirjojen kokonaisuus täydentyi vuoden 2022 aikana ja hyväksyimme kunnan hyvinvointisuunnitelman, asuntopoliittisen ohjelman ja palveluiden järjestämistä ja palveluverkkoa koskevan suunnitelman myötä. Elinvoima-ohjelman laadinta aloitettiin vuoden aikana. Kuntastrategia täydentyi myös eettisillä ohjeilla, joiden toimeenpanosta huolehtii kuntatoimiala. Toimielimet voivat laatia omat pelisääntönsä eettisten ohjeiden pohjalta.

Kunnassa on valmistelussa ilmasto-ohjelma. Vuoden alussa valmistui ilmastojohtamisen toimintamalli, joka esiteltiin kunnanhallituksen seminaarissa maaliskuussa. Kunnan kestävyyspäämäärää toimeenpaneva malli on valmistelussa.

Kunta on valmistautunut vuoden 2022 alussa mahdollisesti vuonna 2024 tulevaan TE-palveluiden muutokseen. Kuntaan on perustettu muutosta koordinoiva ryhmä. Keskeistä on ollut yhteistoiminta-alueen, työllisyysalueen valmistelu. Yhteistyössä naapurikuntien kanssa laaditaan päätöksentekoa varten erilaisia malleja. Yksi

vaihtoehtoista on rakentaa yhteistyö Keudan koulutusyhtymän kanssa ja toinen Keski-Uudenmaan kuntien kesken. Molemmista vaihtoehtoista on laadittu selvitys. Keski-Uudenmaata koskevasta työllisyysalueesta valmistui laajempi esiselvitys vuoden 2022 lopussa.

Vuoden 2022 loppuun saakka jatkui Keusoten toiminnan ja talouden omistajaohjaus. Vuoden 2022 lopussa käynnistyi valmistelu Keusoten kuntayhtymän purkuun. Hyvinvointialuevalmistelu vietiin loppuun väliaikaisen Vate -valmistelutoimielimen kanssa. Selvitys omaisuuden, sopimusten ja henkilöstön siirrosta Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle annettiin 28.2.2022. Hyvinvointialuevaalien jälkeen aluevaltuusto aloitti toimintansa 3.3.2022. Keskeistä hyvinvointialuevalmistelussa ovat oppilas- opiskeluhuollon sujuva siirtyminen hyvinvointialueelle vuoden 2024 alussa, kuntien ja hyvinvointialueen toimivat yhdyspinnat ja siihen liittyvät rakenteet sekä asumisen ratkaisut. Terveyden ja hyvinvoinnin edistämisen vastuu on sekä kunnilla että hyvinvointialueella.

Osana vaikuttaminen ja yhteistyö (edunvalvonta) - ohjelmaa hyväksyttiin edunvalvonnan kärjet hyvinvointialueelle. Kuntatoimialan keskeisenä tehtävänä on ollut edistää Hyrylän sotekeskushankkeen ja tädyn palvelun perhekeskuksen saamista hyvinvointialueen investointisuunnitelmaan. Tarkempi tilojen ja korttelin suunnittelu on käynnistetty yhteistyössä Keusoten ja Senaatin kanssa. Hyvinvointialueen investointisuunnitelma hyväksyttiin ja Hyrylään sijoittuva sotekeskus hyväksyttiin osana koko alueen investointisuunnitelmaa.

Kesäkuussa kunnan asukasluku ylitti 40 asukkaan merkkipaalun, ja merkkitapahtuman ympärille rakennettiin jo kevään aikana markkinointiviestintää. Kesän aikana kampanjaa päästiin toteuttamaan. Loppukesän-alkusyksyn aikana valmisteltiin ja toteutettiin myös uuden Häriskiven alueen tonttien ennakkomarkkinointia ja valmisteltiin tontinmyynnin alkuun liittyviä toimenpiteitä. Kunnan brändin rakentamista vietiin eteenpäin myös esimerkiksi palveluverkon ja siihen liittyvien tapahtumien siivellä. Kesäkuussa oli vuorossa Kirkonkylän kampuksen peruskiven muuraus, syyskuussa Monion harjannostajaiset ja lokakuussa Päiväkoti Martta Wendelinin avajaiset ja avoimet ovet. Tavoitteena on yleisesti ottaen tehdä mielenkiintoista, kunnan Elämisen taidetta -brändiin perustuvaa markkinointiviestintää ja vahvistaa brändinmukaisuutta kunnan toiminnassa. Vuoden aikana tehtiin myös työtä kuntabrändin ja työnantajabrändin kehittämiseksi tiiviissä yhteistyössä henkilöstöhallinnon kanssa. Viestinnässä nostettiin myös esille arjen pienempiä asioita ja toimialueiden onnistumisia.

Kunnan osallisuusmallin toimeenpanoa on jatkettu vuoden ensimmäisellä puoliskolla mm. Osallistuvan budjetoinnin toteutuksella, osallistuvan metsäsuunnittelun mallin valmistelulla, Open Agenda –hankkeessa ja Vapaa-Fri –hankkeessa. Uudistuvan palveluverkon yhteiskäytön valmistelua tehtiin sekä palveluverkkotasoisesti että kaikissa käynnissä olevissa kampushankkeissa. Kehittämisverkostojen toimintaa mahdollistettiin ja ydintiimien toimintasuunnitelmat käsiteltiin hyte-lautakunnassa. Vuoden 2022 osallistuvan budjetoinnin äänestyksessä äänestysprosentti laski hieman edellisvuodesta ollen 6,3 %. Kaikki ehdotukset keräsivät ääniä yhteensä 18394 kpl ja äänestäjiä oli 2099. 100 000 € budjetti jakautui 31 projektin kesken ja niiden toteutus on edennyt.

Hyte-työtä tehtiin poikkihallinnollisesti hyte-ryhmässä ja sen alatyöryhmissä, hyte-lautakunnassa, neuvostoissa, 3. ja 4. sektorin toimijoiden ja Keusoten kanssa tiiviisti mm. yhdyspintatyöryhmässä ja alueellisessa hyte-ryhmässä. Vuoden aikana laadittiin myös hyvinvointisuunnitelmaa ja sitä toteuttavia suunnitelmia valtuustokaudelle 2021–2025, hyvinvointikertomus vuodesta 2021 sekä myönnettiin vuoden 2022 hyte-avustuksia.

HYTE-LAUTAKUNTA

Palveluyksikkö

Vastuuhenkilö: kuntatoimialan kehittämisspäällikkö Heidi Hagman

Olennaiset tapahtumat tammikuu-joulukuu

Hyte-työtä tehtiin poikkihallinnollisesti ja tiiviisti hyte-ryhmässä ja sen alatyöryhmissä, hyte-lautakunnassa, neuvostoissa, 3. ja 4. sektorin toimijoiden ja Keusoten kanssa mm. yhdyspintatyöryhmässä ja alueellisessa hyte-ryhmässä.

Kunnan hyte-ryhmä kokoontui kuukausittain koordinoiden kunnan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työtä. Hyte-ryhmä valmisteli mm. Hyvinvointikertomuksen vuodesta 2021 sekä hyvinvointisuunnitelmaa toteuttavia ohjelmia ja suunnitelmia.

Terveyden ja hyvinvoinnin edistämisen vastuu on sekä kunnilla että hyvinvointialueella. Hyvinvointialuevalmistelun yhdyspintatyöryhmä ja alueellinen hyte-ryhmä kokoontui kuukausittain valmistelemaan ja toimeenpanemaan hyvinvointialueyhdyspinnan yhdyspintarakenteita. Ensimmäinen alueen johdon foorumi kokoontui marraskuussa. Osana vaikuttaminen ja yhteistyö (edunvalvonta) - ohjelmaa hyväksyttiin edunvalvonnan kärjet hyvinvointialueelle. Kuntatoimialan keskeisenä tehtävänä on ollut edistää Hyrylän sotekeskushankkeen ja täyden palvelun perhekeskuksen saamista hyvinvointialueen investointisuunnitelmaan. Tarkempi tilojen ja korttelin suunnittelu käynnistettiin yhteistyössä Keusoten ja Senaatin kanssa. Hyvinvointialueen investointisuunnitelma hyväksyttiin ja Hyrylään sijoittuva sotekeskus hyväksyttiin osana koko alueen investointisuunnitelmaa.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta kokoontui tarkastelujakson aikana 10 kertaa. Lautakunta on mm. päättänyt vuoden 2022 hyte-avustuksista, ohjannut Tuusulan hyvinvointisuunnitelman ja hyvinvointikertomuksen laadintaa, osallistuvaa budjetointia, järjestösuunnitelmaa, ikäihmisten päivätoiminnan kehittämistä, hyvinvointialuevalmistelua, yhdyspintatyötä ja käsitellyt aloitevastauksia sekä antanut lausuntoja mm. Valmistelussa olevista kaavoista, ikäpoliittisesta ohjelmasta, hyvinvointikertomuksen vähimmäistietosisällöstä ja Romanipoliittisesta ohjelmasta. Hyte-lautakunta teki esityksen ikäihmisten/vapaaehtoistoiminnan koordinaattorin palkkaamisesta kuntaan.

Vuoden 2021 hyvinvoinnin edistäjät valittiin joulukuussa 2021 ja palkittiin maaliskuussa 2022 koronarajoitusten höllennettyä. Vuonna 2021 palkittiin Jekku ry, Mutterimaja, Myllykylän Mylly ry ja Tuusulan kunnan latujen kunnossapito.

Vuoden 2022 hyvinvoinnin edistäjät valittiin joulukuun kokouksessa. Tunnustuksen saivat Ukrainan pakolaisten vapaaehtoistoimijat, Tuusulanjärven jään kunnossapidosta vastaavat tahot sekä kuntosali Takomo, jolla on toimipisteet Kellokoskella ja Jokelassa. Heidän palkitsemistilaisuutensa järjestetään helmikuussa 2023.

Ikäihmisten neuvosto piti 8 kokousta, vammaisneuvosto 9 kokousta ja lapsi- ja perheasiainneuvosto 6 kokousta vuoden aikana. Neuvostot nimesivät edustajansa alueellisiin neuvostoihin ja lape -ryhmään, jotka aloittivat toimintansa Keski-Uudenmaan hyvinvointialueella. Lokakuussa Tuusulan vammaisneuvosto, yhteistyössä osallisuus- ja hyte-tiimin kanssa, järjesti Keski-Uudenmaan vammaismessut, joka on alueen suurin vammaistapahtuma. Vammaismessut järjestettiin Tuusulan Keudassa ja ohjelmassa oli monenlaisia puheenvuoroja ja esityksiä positiivisuuteen, hyvinvointiin ja yhdenvertaisuuteen liittyen. Lisäksi messuilla oli mahdollista tutustua yhdistysten toimintaan. Seuraavat vammaismessut järjestetään vuonna 2024 Järvenpäässä.

Vuoden ensimmäisen puoliskon aikana hyväksyttiin hyte-työtä ohjaava hyvinvointisuunnitelma ja sitä toteuttavia suunnitelmia valtuustokaudelle 2021–2025: lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma, ehkäisevän päihdetyön suunnitelma, työllisyysohjelma, järjestösuunnitelma. Lähisuhde- ja perheväkivallan ehkäisyneuvosto valmistui myös, mutta valtuusto ei ole vielä käsitellyt sitä. Valmistelussa oli myös ikäihmisten hyvinvointisuunnitelma. Vuoden 2023 aikana laaditaan Tuusulan yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma.

Ikäihmisten hyte-toimintaa kehitettiin yhteistyössä Keusoten ja ikäihmisten neuvoston kanssa sekä Ympäristöministeriön rahoittamassa Ikäihmisten yhteisöllisen asumisen hankkeessa. Terveystiedon edistämisen määrärahaan valmisteltiin rahoitushakemus ikäihmisten olohuonetoiminnan kehittämisen, mutta hakemukselle ei myönnetty rahoitusta.

Vuoden aikana valmisteltiin esitys vapaaehtoistoiminnan koordinaattorin palkkaamiseksi kuntaan perintörahan turvin. Valtuusto päätti joulukuussa perustaa vapaaehtoistoiminnan koordinaattorin 2 vuoden määräaikaisen tehtävän. Tehtävä on haettavana joulukuusta tammikuussa. Osallisuus- ja hyvinvointikoordinaattori irtisanoutui loppukesästä ja tehtävä oli hakettavana elokuusta syyskuussa. Tehtävään saatiin 45 hakijaa ja valittu henkilö aloitti työnsä lokakuussa.

STRATEGINEN SUUNNITTELU

Palveluyksikkö

Vastuhenkilö: kuntatoimialan kehittämisspäällikkö Heidi Hagman

Olellaiset tapahtumat tammi-joulukuu

Valtuustokauden 2021–2025 strategian teoiksi viemistä jatkettiin vuoden aikana. Vuodesta 2021 laadittiin strategiaraportti ja koordinoimme vuoden 2023 tavoitteiden laadintaa ja työstämistä yhteistyössä toimialueiden ja luottamushenkilöiden kanssa. Laadimme myös kunnan riskiymppyrän ja määritimme strategian ja tavoitteiden toteutumista uhkaavia riskejä sekä niiden hallintakeinoja.

Fasilitoimme kunnanhallituksen ja valtuuston seminaarien työskentelyä. Osallistuimme Kuntaliiton koordinoiman USO-verkoston (Uuden sukupolven organisaatiot ja johtaminen) toimintaan.

Tuusulan kunnan eettiset ohjeet ja toimielinten pelisäännöt hyväksyttiin alkuvuodesta valtuustossa. Eettisten ohjeiden toimeenpano käynnistyi tämän jälkeen.

Kunnassa on valmistelussa ilmasto-ohjelma. Vuoden alussa valmistui ilmastojohtamisen toimintamalli, joka esiteltiin kunnanhallituksen seminaarissa maaliskuussa. Kunnan kestävyyspäämäärää toimeenpaneva malli on valmistelussa.

Koronapandemian torjuntaan tehty työ jatkui koronaryhmässä alkuvuodesta. Koronaexit-suunnitelman toteutus jatkui. Ukrainan sodan sytyttyä käynnistyi Ukraina-ryhmän toiminta.

Laadimme vuosittaisen väestösuunnitteen ja sitä käsiteltiin kunnanhallituksen ja valtuuston seminaareissa. Huolehdimme myös kunnan tietohuollosta ja tilastotuotannosta.

Tuusulan tekemä työ vaikutusten ennakoarvointimenettelyn mallin kehittämiseksi ja hyödyntämiseksi herätti vuoden aikana kiinnostusta ja mallia esiteltiin useilla foorumeilla.

OSALLISUUS

Palveluyksikkö

Vastuhenkilö: kuntatoimialan kehittämisspäällikkö Heidi Hagman

Olellaiset tapahtumat tammi-joulukuu

Kunnan osallisuusmallin teoiksi viemistä ja uusien osallisuuden muotojen käyttöönottoa jatkettiin vuoden aikana mm. Osallistuvan budjetoinnin toteutuksella (2022 ja 2023), Osallistuvan metsäsuunnittelun mallin valmistelulla, osallisuusoppituntien valmistelulla, Open Agenda –hankkeessa ja Vapaa-Fri –hankkeessa.

Open Agenda-hankkeessa asukkaiden osallisuus ja digitaaliset palvelut yhdessä nähdään yhtenä työkaluna kehittää parempia kuntapalveluita ja hankkeessa pyritään löytämään kehittämisen tueksi uudenlaisia tapoja, jotka ovat kaikkien Suomen kuntien omaksuttavissa. Hanke toteutetaan yhteistyössä Iin, Inarin, Lapinjärven ja Pietarsaaren kanssa. Hankekokeilut jatkuvat alkuvuoteen 2023 ja hanke päättyy kevään 2023 aikana.

Kunnan järjestösuunnitelman (järjestöstrategia) tavoitteet valtuustokaudelle 2021–2025 hyväksyttiin osana hyvinvointisuunnitelmaa 2021–2025. Järjestösuunnitelman toimenpiteiden toteutus on käynnissä. Tuusula osallistui myös Oikeusministeriön hankkeeseen Vapaa! Fri!, jonka tavoitteena on vakiinnuttaa vapaaehtoistoiminnan asemaa ikääntyvässä yhteiskunnassa. Tuusulalaisia vapaaehtoistoiminnan toimijoita kiitettiin 3.12. pidetyssä Järjestöfoorumissa. Keväälle 2023 on valmisteilla vapaaehtoistoiminnan koulutus yhteistyössä seurakunnan ja Keski-Uudenmaan yhdistysverkoston kanssa.

Kehittämisverkostojen toimintaa mahdollistettiin ja ydintiimien toimintasuunnitelmat käsiteltiin hytelautakunnassa alkuvuodesta. Käynnistimme ydintiimien puheenjohtajien yhteiset kokoontumiset ja jatkoimme ydintiimien yhteisiä seminaareja. Kirkastimme myös ydintiimien toiminnan periaatteita. Kehittämisverkostoissa toteutettiin vuoden aikana monipuolista toimintaa ja projektien toimintarahaa myönnettiin hakemusten perusteella. Vuoden aikana syntyi mm. Hyrylän jouluikkunat –projekti, Amazing Race Clean Riha ja DuuniDuo Kellokoskella. Jokelan kehittämisverkosto valitsi vuoden jokelalaiseksi Tapio Tammilehdon. Syksyllä täydennettiin Etelä-Tuusulan kylien, Jokelan, Kellokosken ja Riihikallion kehittämisverkostojen ydintiimejä asukasjäsenillä.

Kuntatasoisen osallistuvan budjetoinnin toteutusta vietiin eteenpäin. Vuoden 2022 osallistuvan budjetoinnin äänestyksessä äänestysprosentti laski hieman edellisvuodesta ollen 6,3 %. Kaikki ehdotukset keräsivät ääniä yhteensä 18394 kpl ja äänestäjiä oli 2099. 100 000 € budjetti jakautui 31 projektin kesken ja niiden toteutus on käynnistynyt. Tampereen yliopiston kanssa tehtiin yhteistyötä osallistuvan budjetoinnin tutkimukseen liittyen. Osallistuvan budjetoinnin prosessia päätettiin muuttaa vuodelle 2023. Vuoden 2023 osbu toteutetaan kaksivuotisena (2023-2024) 200 000€ budjetilla ja prosessi käynnistyy tammikuussa.

Kunnan palveluverkon uudistamisessa siirryttiin vuonna 2021 projektijohtamiseen ja yksi uudistuksen poikkileikkaavista projekteista on yhteiskäytön osaprojekti. Lisäksi jokaisessa hankkeessa on oma yhteiskäytön osaprojektinsa. Osallisuustiimi edustaa ulkopuolista (3. ja 4. sektorin toimijat) käyttäjää palveluverkon uudistamisessa. Uudistuvan palveluverkon yhteiskäytön valmistelua on tehty sekä palveluverkkotasoisesti että kaikissa käynnissä olevissa kampushankkeissa. Yhteiskäytön poikkileikkaavassa projektissa valmisteltiin kampusten hallintamalli ja roolitus sekä yhteiskäytön pelisäännöt.

Asukaslähettilästoimintaa jatkettiin vuoden 2022 aikana, ja uusille lähettiläille järjestettiin koulutusta ja kokoontumisia sekä vierailuja eri kohteisiin. Lähettiläillä on myös muun muassa oma Facebook-ryhmänsä, jonka avulla heille jaettiin tietoa ajankohtaisista kunnan asioista. Osallisuus koordinoi lähettilästoimintaa yhdessä viestinnän kanssa.